

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГЛАВНОЕ БЮРО МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
ПО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ»
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

22.04.2016

№ 06/28

г. Ярославль

О сопровождении инвалидов,
имеющих стойкие расстройства функции зрения
и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся
за получением государственной услуги
по проведению медико-социальной экспертизы
в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России
и оказании им помощи в его помещениях

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», с Федеральным законом от 01.12.2014 № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией «Конвенции о правах инвалидов», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения», а также оказания им при этом необходимой помощи»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что сопровождение инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся за получением государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России (далее - Учреждение) и оказание им помощи в помещениях Учреждения осуществляется:

- при передвижении в здании Учреждения к месту предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы;

- при передвижении в отдельно расположенных бюро-филиалах Учреждения (бюро № 4-филиал ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» (г. Ярославль, ул. Загородный сад, б), бюро №16 – филиала ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области», бюро № 18 – филиал ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» (Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Куйбышева, д. 3) к месту предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы.

- непосредственно при предоставлении государственной услуги.

2. Утвердить:

2.1. Список лиц, ответственных за сопровождение инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся за получением государственной услуги в бюро-филиалы, экспертные составы Учреждения, при передвижении в здании Учреждения и отдельно расположенных бюро к месту предоставления государственной услуги, и оказание им при этом необходимой помощи (приложение № 1 к настоящему приказу);

2.2. Список лиц, ответственных за сопровождение и организацию сопровождения, имеющих стойкие расстройства функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся за получением государственной услуги в бюро-филиалы, экспертные составы Учреждения, при предоставлении государственной услуги, и оказание им при этом необходимой помощи (приложение № 2 к настоящему приказу).

2.3. Политику обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а так же оказания им при этом необходимой помощи в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России (приложение № 3 к настоящему приказу).

3. Отделу кадрово-правового обеспечения Учреждения организовать и провести работу по внесению дополнений в должностные обязанности должностных инструкций сотрудников в соответствии со списками, утвержденными приложениями № 1, № 2 настоящего приказа.

4. Заместителю руководителя по общим вопросам деятельности учреждения Мартынову Э.В. организовать инструктирование (обучение) сотрудников, работающих с инвалидами, в соответствии со списками, утвержденными приложениями № 1, № 2


настоящего приказа, по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг.

5. Организационно-методическому отделу Учреждения обеспечить формирование и ведение журнала учета проведения инструктирования (обучения) работников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг, по форме, утвержденной приложением № 4 настоящего приказа.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 1 мая 2016 года.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель – главный эксперт
по медико-социальной экспертизе

 И.В. Лихачёва

Приложение №1

к приказу ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России
от 22.04.2016 № 06/28 «О сопровождении инвалидов, имеющих стойкие расстройства
функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся
за получением государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы
в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России
и оказании им помощи в его помещениях»

Список лиц, ответственных за сопровождение инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся за получением государственной услуги в бюро-филиалы, экспертные составы Учреждения, при передвижении в здании Учреждения и отдельно расположенных бюро к месту предоставления государственной услуги, и оказание им при этом необходимой помощи

№ п/п	Должность	Контактный телефон
ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России г. Ярославль, ул. Яковлевская, д. 76		
1	Администратор организационно-методического отдела	-
Бюро № 4 – филиала ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» г. Ярославль, ул. Загородный сад, д. 6		
2	Медицинский регистратор	тел. (4852) 67-09-73
Бюро № 16 – филиал ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Куйбышева, д. 3		
3	Делопроизводитель, медицинский регистратор	тел. (4855) 26-16-77
Бюро № 18 – филиал ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Ярославская область, г. Рыбинск, ул. Куйбышева, д. 3		
4	Делопроизводитель, медицинский регистратор	тел. (4855) 26-63-61

Приложение №2

к приказу ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России
от 22.04.2016 № 06/28 «О сопровождении инвалидов, имеющих стойкие расстройства
функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся
за получением государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы
в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России
и оказании им помощи в его помещениях»

Список лиц, ответственных за сопровождение и организацию сопровождения инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся за получением государственной услуги в бюро-филиалы, экспертные составы Учреждения, при предоставлении государственной услуги, и оказание им при этом необходимой помощи

№ п/п	Должность
Лица, ответственные за сопровождение инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся за получением государственной услуги, и оказание им при этом необходимой помощи	
1	Начальники структурных подразделений (отделов), работники структурных подразделений (отделов)
2	Работники экспертных составов, бюро-филиалов
Лица, ответственные за организацию сопровождения инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся за получением государственной услуги, и оказание им при этом необходимой помощи	
3	Руководители экспертных составов, бюро-филиалов, заведующий кабинетом экспертно-реабилитационной диагностики

к приказу ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России от 22.04.2016 № 06/28 «О сопровождении инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и (или) самостоятельного передвижения, обратившихся за получением государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России и оказании им помощи в его помещениях»

Политика обеспечения условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а так же оказания им при этом необходимой помощи в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России

1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также, оказания им при этом необходимой помощи (далее - Политика). Политика определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России (далее – Учреждение) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности, соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Учреждения (далее - Сотрудники).

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 1 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики Учреждения – обеспечение всем гражданам – получателям государственной услуги в Учреждении, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равных возможностей для реализации своих прав и свобод.

Задачи Политики Учреждения:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Учреждения;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам Учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников единообразного понимания Политики Учреждения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемой услуги, принимаемые в Учреждении, включают:

а) определение подразделений или должностных лиц Учреждения, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемой услуги, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуги с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) создание инвалидам условий доступности услуги в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

д) обеспечение проектирования, капитального ремонта, реконструкции, модернизации объектов Учреждения, в которых осуществляется предоставление услуг с соблюдением требований к их доступности для инвалидов, установленных статьей 15 Федерального закона, а также норм и правил, предусмотренных пунктом 41 перечня национальных стандартов и сводов правил (частей таких стандартов и сводов правил), в результате применения которых на обязательной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2014 №1521;

е) заключение дополнительных соглашений с собственниками (владельцами) по включению в проекты договоров безвозмездного пользования объекта (помещений, занимаемых отдельно расположенными подразделениями Учреждения) положений о выполнении собственником (владельцем) объекта требований по обеспечению условий доступности для инвалидов данного объекта;

ж) отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемой услуги с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в Политике понятия и определения.

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия, которое происходит между имеющими нарушения здоровья людьми и отношенческими и средовыми барьерами, которое мешает их полному и

эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект – здание, помещение ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России.

3. Основные принципы деятельности Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемой услуги, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.1. Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемой услуги, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) не дискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента человеческого многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

4.1. Все Сотрудники Учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на Сотрудников Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя – главного эксперта по медико-социальной экспертизе Учреждения, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и Сотрудников.

